

## اتفاق عمل جماعي

منظم سناً لاحكام قانون العمل الاردني رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته

عقد عمل جماعي  
صفحة رقم ( 1 )

الفريق الأول : شركة السمرا لتوليد الكهرباء .

ويمثلها : المهندس يوسف بلاصية / القائم بأعمال المدير العام .

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الكهرباء .

ويمثلها السيد فخري العجارمه / رئيس النقابة العامه للعاملين في الكهرباء .

السيد عمر العزام / عضو الهيئة الإدارية للنقابة .

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتابي النقابة رقم : 61/1/1 ورقم 62/1/1 تاريخ 2024/4/25 ، وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل لما فيه مصلحة الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الايجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل الى تسوية للمطالب العمالية وجرى الإتفاق بين الفريقين على ما يلي:

أولاً : تعتبر مقدمة هذه الإتفاقية جزء لا يتجزأ من بنودها وتقرأ معها .

ثانياً : يتولى الفريق الأول ( بالتعاون مع شركات التوزيع وشركة الكهرباء الوطنية) دراسة ايجاد الية لمنح الموظفين غير الحاصلين على خصم كهرباء ميزة تتمثل بتغطية ما يعادل 75% من استهلاك 600 ك.و.س لكل موظف، وذلك من خلال بناء نظام طاقة متجددة او مبلغ مالي او خصم مباشر او اية الية اخرى يتم الاتفاق عليها مع الفريق الثاني، بحيث يتم الاتفاق على الالية في موعد اقصاه 2025/06/30.

ثالثاً : يقوم الفريق الأول بزيادة مساهمته في صندوق الادخار للموظفين بواقع 1.5% وبحيث تتم الزيادة على ثلاث سنوات بواقع 0.5% سنويا من 2025/01/01 .



رابعاً : يقوم الفريق الأول بمنح جميع العاملين الذين على رأس عملهم بتاريخ توقيع الاتفاقية زيادة خارج مفردات الراتب مقدارها 20 دينار شهرياً من 2024/08/01 وحتى 2025/01/31. وزيادة علاوة غلاء المعيشة في نظام الموظفين وتنظيم العمل بمبلغ مقداره 30 دينار اعتباراً من 2025/02/01.

خامساً : يقوم الفريق الأول بـ ( أ ) تعديل نص المادة (20/ج) من نظام الموظفين وتنظيم العمل لديه ليصبح: "إذا بلغ راتب الموظف أعلى مربوط الوظيفة أو الدرجة التي يشغلها ولم يكن بالإمكان ترفيعه إلى الوظيفة أو الدرجة الأعلى منها فيستمر في تقاضي زيادته السنوية لمدة أقصاها عشر سنوات". (بدلاً من خمس سنوات في النص الحالي).  
ب) منح علاوة بدل الترفيع والزيادة الإضافية كل أربعة سنوات ولجميع الدرجات الوظيفية لمن يستكمل شروط الترفيع حسب نظام الموظفين وتنظيم العمل لديه.

سادساً : يقوم الفريق الأول بدراسة إقرار نظام منح دراسية لأبناء العاملين لديه خلال سنة من تاريخ توقيع الاتفاقية ويتخذ القرار الذي يراه مناسباً وفقاً لمخرجات الدراسة بما يخدم مصلحة الطرفين.

سابعاً : يوافق الفريق الأول على تمثيل النقابة في لجنة إدارة صندوق الإسكان بعضو واحد اعتباراً من 2025/01/01.

ثامناً : يقوم الفريق الأول بدراسة تعديل الدرجة الوظيفية للموظفين الحاصلين على المؤهلات العلمية أعلى من التي تم تعيينهم بموجبها (البكالوريوس) خلال ستة شهور من تاريخ توقيع الاتفاقية ويتخذ القرار الذي يراه مناسباً وفقاً لمخرجات الدراسة بما يخدم مصلحة الطرفين.

تاسعاً : يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بأية مطالب خلال مدة سريان هذه الاتفاقية .

عاشراً : مدة سريان هذه الاتفاقية تبدأ من تاريخ التوقيع وحتى 2027/2/1 .

حررت هذه الاتفاقية ووقعت يوم الثلاثاء الموافق 2024/10/22

الفريق الثاني

الفريق الأول

رئيس النقابة العامة للعاملين في الكهرباء

القائم بأعمال المدير عام الشركة

عضو الهيئة الادارية للنقابة



شركة السمرات لتوليد الكهرباء  
Samra Electric Power Co. (SEPCO)

النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن  
عمسان - الأردن  
4624169 هـ

المملكة الاردنية الهاشمية  
وزارة العمل  
تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت  
الرقم..... تاريخ.....  
وتتكون من صفحات عددها.....  
معلق